



НАЦІОНАЛЬНЕ АГЕНТСТВО УКРАЇНИ
З ПИТАНЬ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ

НАКАЗ

від _____ 20__ р.

Київ

№ _____

**Про погодження загальних
програм підвищення кваліфікації**

Відповідно до Положення про Національне агентство України з питань державної служби, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 01 жовтня 2014 року № 500, пункту 12 Положення про систему професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 06 лютого 2019 року № 106, Вимог до змісту і структури програм підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад, затверджених наказом НАДС від 10 жовтня 2019 року № 185-19, зареєстрованих в Міністерстві юстиції України 13 листопада 2019 року за № 1159/34130, та з урахуванням листів Української школи урядування від 06 липня 2020 року № 249 та № 250, Миколаївського обласного центру перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій від 06 липня 2020 року № 224/07-1/2020, Чернігівського центру перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій від 01 липня 2020 року № 01-02/399 та Донецького державного університету управління від 16 червня 2020 року № 06-1/335

НАКАЗУЮ:

1. Погодити загальні програми підвищення кваліфікації:

Української школи урядування згідно з додатком 1;

Миколаївського обласного центру перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій згідно з додатком 2;

Чернігівського центру перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій згідно з додатком 3;

Донецького державного університету управління згідно з додатком 4.

2. Генеральному департаменту з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування забезпечити розміщення погоджених цим наказом загальних програм підвищення кваліфікації на офіційному вебсайті НАДС та вебпорталі управління знаннями у сфері професійного навчання «Портал управління знаннями».

3. Контроль за виконанням цього наказу покласти на першого заступника Голови Національного агентства України з питань державної служби.

Голова



Наталія АЛЮШИНА

**Перелік загальних програм підвищення кваліфікації,
затверджених наказами Української школи урядування
від 27 травня 2020 року № 52-з та 02 липня 2020 року № 69-з**

1. Загальна короткострокова програма підвищення кваліфікації «Тренінг для тренерів з питань управління різноманіттям» (очна форма навчання).
 2. Загальна короткострокова програма підвищення кваліфікації «Тренінг для тренерів з питань управління різноманіттям» (дистанційна форма навчання).
 3. Загальна короткострокова програма підвищення кваліфікації «Управління різноманіттям» (очна форма навчання).
 4. Загальна короткострокова програма підвищення кваліфікації «Управління різноманіттям» (дистанційна форма навчання).
 5. Загальна короткострокова програма підвищення кваліфікації «Організація роботи державних службовців за межами адміністративної будівлі державного органу».
-

**Перелік загальних програм підвищення кваліфікації,
затверджених наказами Миколаївського обласного центру перепідготовки
та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів
місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій
від 27 грудня 2019 року № 227 та 28 квітня 2020 року №55**

1. Загальна професійна програма «Стратегічний менеджмент та управління публічними фінансами».
2. Загальна короткострокова програма «Інноваційний розвиток суспільства як ключовий фактор входження України у світовий цивілізаційний простір».
3. Загальна короткострокова програма «Вдосконалення навичок публічного виступу. Мистецтво переговорного процесу» (укладач О.П. Божко).
4. Загальна короткострокова програма «Використання інформаційних технологій в публічному управлінні. Створення презентацій MS PowerPoint».
5. Загальна короткострокова програма «Ділова українська мова в публічному управлінні».
6. Загальна короткострокова програма «Е-декларування: вимоги та практика подання».
7. Загальна короткострокова програма «Етика на публічній службі».
8. Загальна короткострокова програма «Вдосконалення навичок публічного виступу. Мистецтво переговорного процесу» (очна форма навчання) (укладач Л.Л. Оспадова).
9. Загальна короткострокова програма «Вдосконалення навичок публічного виступу. Мистецтво переговорного процесу» (змішана форма навчання) (укладач Л.Л. Оспадова).
10. Загальна короткострокова програма «Ефективні комунікації як механізм взаємодії органів публічної влади з громадськістю» (очна форма навчання).
11. Загальна короткострокова програма «Ефективні комунікації як механізм взаємодії органів публічної влади з громадськістю» (змішана форма навчання).
12. Загальна короткострокова програма «Ефективні комунікації на публічній службі» (очна форма навчання).
13. Загальна короткострокова програма «Ефективні комунікації на публічній службі» (змішана форма навчання).

14. Загальна короткострокова програма «Зовнішньополітичний стратегічний курс України на набуття членства в ЄС та НАТО: реалізація та перспективи».

15. Загальна короткострокова програма «Правові аспекти запобігання проявам корупції на публічній службі» (очна форма навчання).

16. Загальна короткострокова програма «Правові аспекти запобігання проявам корупції на публічній службі» (змішана форма навчання).

17. Загальна короткострокова програма «Управління персоналом на публічній службі».

18. Загальна короткострокова програма «Організація роботи зі зверненнями громадян. Доступ до публічної інформації».

19. Загальна короткострокова програма «Креативність та ініціативність в діяльності публічного службовця».

**Перелік загальних програм підвищення кваліфікації,
затверджених наказом Чернігівського центру перепідготовки та
підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів
місцевого самоврядування від 26 червня 2020 року № 250**

1. Загальна професійна (сертифікатна) програма підвищення кваліфікації для вперше призначених на посади державної служби категорії «Б».
 2. Загальна професійна (сертифікатна) програма підвищення кваліфікації для вперше призначених на посади державної служби категорії «В».
 3. Загальна професійна (сертифікатна) програма підвищення кваліфікації для вперше призначених на посади в органах місцевого самоврядування.
 4. Загальна професійна (сертифікатна) програма підвищення кваліфікації «Англійська мова для публічної служби».
 5. Загальна короткострокова програма підвищення кваліфікації «Сучасні інструменти управління людськими ресурсами в органах місцевого самоврядування».
 6. Загальна короткострокова програма підвищення кваліфікації «Врахування гендерних аспектів під час реалізації проєктів та програм місцевого й регіонального розвитку. Основи гендерно орієнтованого бюджетування».
 7. Загальна короткострокова програма підвищення кваліфікації «Забезпечення ефективності запобігання та протидії проявам корупції на державній службі та службі в органах місцевого самоврядування».
-

**Перелік загальних програм підвищення кваліфікації,
затверджених Вченою радою
Донецького державного університету управління
(протокол від 12 березня 2020 року № 7)**

1. Загальна професійна програма «Публічне управління для сталого розвитку».
 2. Загальна професійна програма «Демократичний розвиток місцевого самоврядування».
-